

### ***Onderhandelingsresultaat Cao Industriële Bakkerij d.d. 20 januari 2025***

**De werkgevers- en werknemersorganisaties die samen in gesprek waren over de totstandkoming van de eerste Cao Industriële Bakkerij\* hebben op 20 januari 2025 een onderhandelaarsresultaat bereikt op de volgende punten. Als vertrekpunt voor de gemaakte afspraken is de Cao Bakkersbedrijf aangehouden.**

#### **Looptijd**

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026 (24 maanden). Cao-partijen zijn een lange looptijd overeengekomen om zodoende rust in te bouwen, omdat dit de eerste Cao Industriële Bakkerij is en er een nieuw sociaal fonds gestart dient te worden.

#### **Inkomensontwikkeling**

Cao-partijen hebben de volgende afspraken gemaakt over inkomensontwikkeling van werknemers:

- a. op 1 april 2025 (maandbetaling)/zondag voorafgaand aan periode 5 (periodebetaling) worden de feitelijke salarissen en de salaristabellen structureel verhoogd met 5%.
- b. op 1 april 2026 (maandbetaling)/zondag voorafgaand aan periode 5 (periodebetaling) worden de feitelijke salarissen en de salaristabellen structureel verhoogd met 4,25%.

Indien een loonperiode geldt van 4 weken, gaan de loonsverhogingen in per respectievelijk 20 april 2025 en 19 april 2026.

#### **Tweede Vitaliteitsregeling**

Er wordt een tweede vitaliteitsregeling ingesteld: 60% arbeid, 80% loon en 100% pensioenopbouw. Deze variant is enkel toegankelijk onder de volgende voorwaarden:

- De werkzaamheden van de medewerker vallen onder zwaar werk (art 73.2 van de Cao Bakkersbedrijf) en de medewerker voldoet aan de voorwaarden van artikel 73.1 van de Cao Bakkersbedrijf.
- Ingangsdatum van deze regeling gaat op zijn vroegst 2 jaar voor AOW- gerechtigde leeftijd van de medewerker in.
- Bij deelname aan de Vitaliteitsregeling wordt de arbeidsomvang en het loon berekend op basis van het laatste volledige dienstverband vóór deelname aan de 1ste Vitaliteitsregeling (80%-90%-100%).
- Dit geldt ook voor medewerkers die niet deelnamen aan de eerste regeling, maar wel 2 jaar voor de AOW-leeftijd starten met de 60-80-100 regeling.
- Het geniet de voorkeur om de 60% werken op weekbasis aaneengesloten toe te passen.

Voor wat betreft overige afspraken (bijv. werktijden, vakantiedagen etc.) is deze regeling gelijk aan de eerste vitaliteitsregeling.

#### **Reiskostenvergoeding**

Er wordt een regeling voor reiskostenvergoeding afgesproken voor 23 cent per kilometer. De totaal te ontvangen vergoeding is gebaseerd op het aantal kilometers vanaf 10 kilometer tot 30 kilometer maal 2 (de heen- en terugreis). Bij meer dan 30 kilometer ontvangt de werknemer de maximale vergoeding (bij heen- en terugreis is dit 2x 20 km maal 23 cent). De berekening vindt plaats op basis van ANWB kortste route.

Deze regeling is een minimumregeling. Al bestaande betere regelingen kunnen alleen worden aangepast na instemming van de OR/PVT

#### **Nachttoeslag**

De nachttoeslag wordt verhoogd naar 37% voor het tijdvak 0.00 – 04.00. Het artikel 68.3 van de Cao Bakkersbedrijf wordt in de nieuwe Cao Industriële Bakkerij geschrapt. De persoonlijke toeslag die is ontstaan door de eerdere verlaging van de nachttoeslag komt te vervallen.

### **RVU**

De bestaande RVU-regeling in de cao wordt gecontinueerd zolang het fiscale regime dat toelaat.

### **Jeugdlonen**

De jeugdlonen van loonschaal 3, 4 en 5 worden integraal geschrapt. Een jonge medewerker mag in loonschaal 1 en 2 maximaal 6 maanden jeugdloon ontvangen. Daarna wordt de medewerker ingeschaald op trede 0 van de loonschaal die van toepassing is.

### **Functiewijziging op verzoek werknemer**

Indien een medewerker op eigen verzoek een functiewijziging krijgt waar een lager salaris voor staat dan de huidige functie, dan wordt er eenzelfde afbouwregeling gehanteerd als die geldt bij reorganisatie, conform art. 23 lid 2 van de Cao Bakkersbedrijf.

### **Werknemers ouder dan 55 jaar**

Medewerkers ouder dan 55 jaar, die de afgelopen 10 jaar niet in de nacht hebben gewerkt, kunnen niet alsnog in de nacht ingeroosterd worden.

### **Bij- of verkoopregeling vakantiedagen**

In de maand van uitbetaling van het vakantiegeld heeft de werknemer het recht om 5 vakantiedagen (bij een FT dienstverband; PT dienstverband naar rato) op jaarbasis te kopen of verkopen.

### **Tijd voor hygiënische handelingen**

In de CAO wordt opgenomen dat noodzakelijke tijd voor overdracht en hygiënische handelingen in opdracht van de werkgever wordt aangemerkt als te betalen werktijd en onderdeel uitmaakt van het werkrooster. In overleg met ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging wordt dit lokaal ingevuld.

### **Vakbondscontributie**

Het huidige systeem omtrent vergoeding van de vakbondscontributie via de werkkostenregeling wordt gehandhaafd.

### **Loopbaanadvies**

De werknemer heeft één keer in de vijf jaar recht op loopbaanadvies, gefinancierd via het SF Industriële Bakkerij.

### **Toegang vakbonden tot bakkerij**

Vakbonden wordt de mogelijkheid geboden om in de kantine of de vergaderruimte in contact te komen met leden. In overleg met de directie van de bakkerij wordt afgesproken wanneer dat zou kunnen.

*\*De gesprekken over het bepalen van de exacte werkingssfeer van de Cao Industriële Bakkerij lopen nog en zullen naar verwachting snel zijn afgerond.*