

**De functie-urloontabel per 1 april 2025 / 20 april 2025 die geldt voor de functiegroepen:**

Algemeen, financieel, administratief, ICT, kwaliteit & productontwikkeling, logistiek, productie en technische dienst

Loonschalen per 1 april 2025 / 20 april 2025 – inclusief 5%

leeftijd	Schaal										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
16	6,16	6,78									
17	7,12	7,81									
18	8,16	8,96									
19	9,46	10,38									
20	11,25	12,16									
Funcietreden											
0	14,3	16,4	16,78	17,04	17,42	17,78	18,05	18,52	19,03	19,67	20,48
1	15,32	16,81	17,14	17,47	17,87	18,34	18,69	19,20	19,86	20,63	21,59
2	15,79	17,14	17,51	17,86	18,34	18,91	19,31	19,95	20,67	21,64	22,72
3	16,28	17,48	17,87	18,29	18,82	19,50	19,97	20,65	21,49	22,65	23,81
4	16,74	17,78	18,27	18,71	19,28	20,01	20,61	21,38	22,37	23,60	24,91
5	17,18	18,12	18,63	19,11	19,76	20,55	21,24	22,11	23,16	24,60	26,05
6	17,62	18,43	18,99	19,57	20,21	21,15	21,90	22,84	23,98	25,60	27,12
7	18,11	18,80	19,41	19,97	20,65	21,68	22,56	23,54	24,82	26,59	28,27
8	18,56	19,09	19,77	20,39	21,16	22,22	23,19	24,26	25,64	27,56	29,34
9	19,03	19,48	20,15	20,79	21,62	22,79	23,85	24,98	26,45	28,55	30,47
10				21,22	22,08	23,35	24,48	25,70	27,29	29,53	31,58
11					22,53	23,89	25,14	26,42	28,13	30,54	32,70
12							25,77	27,14	28,96	31,54	33,81
13								27,85	29,77	32,48	34,87
14									30,59	33,48	35,99
15											37,14
	= aangepast aan wettelijk minimumloon										

Vanaf 1 juni 2022 / 19 juni 2022 wordt de vakvolwassen medewerker bij indiensttreding op de eerste trede ingeschaald.

Een medewerker is vakvolwassen indien de medewerker op alle functie-eisen van de functie waarin medewerker werkzaam is, mee kan in het vereiste tempo van het aangeboden werk, weet wat er van hem verwacht wordt en de werkzaamheden volledig zelfstandig kan uitvoeren. Dit wordt beoordeeld via het beoordelingsformulier in een beoordelingsgesprek. Een medewerker wordt uiterlijk vakvolwassen als hij 1.976 ervaringsuren in dezelfde functie heeft opgebouwd.

Is een medewerker nog niet vakvolwassen dan blijft de medewerker volgens trede 0 beloond worden.

**De functie-urloontabel per 1 april 2025 / 20 april 2025 die geldt voor de functiegroepen:**

Commercie

Loonschalen per 1 april 2025 / 20 april 2025 – inclusief 5%

Leeftijd	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
16	5,12	5,60								
17	5,84	6,41								
18	7,03	7,34								
19	8,44	8,46								
20	11,25	11,25								
Funcietreden										
0		14,06	14,09	15,37	17,14	17,50	17,87	18,15	18,59	19,20
1		14,06	14,54	15,71	17,51	17,84	18,34	18,75	19,29	20,02
2		14,08	14,92	16,05	17,85	18,23	18,81	19,31	19,99	20,82
3		14,44	15,37	16,40	18,24	18,56	19,25	19,93	20,69	21,63
4		14,81	15,80	16,78	18,57	18,93	19,71	20,50	21,38	22,45
5		15,17	16,20	17,12	18,94	19,29	20,17	21,12	22,09	23,23
6		15,55	16,66	17,48	19,30	19,68	20,62	21,69	22,79	24,02
7						20,02	21,08	22,28	23,47	24,83
8							21,50	22,87	24,17	25,64
9								23,46	24,86	26,42
10									25,57	27,25
11										28,05
	= aangepast aan wettelijk minimumloon									

Vanaf 1 juni 2022 / 19 juni 2022 wordt de vakvolwassen medewerker bij indiensttreding op de eerste trede ingeschaald.

Een medewerker is vakvolwassen indien de medewerker op alle functie-eisen van de functie waarin medewerker werkzaam is, mee kan in het vereiste tempo van het aangeboden werk, weet wat er van hem verwacht wordt en de werkzaamheden volledig zelfstandig kan uitvoeren. Dit wordt beoordeeld via het beoordelingsformulier in een beoordelingsgesprek. Een medewerker wordt uiterlijk vakvolwassen als hij 1.976 ervaringsuren in dezelfde functie heeft opgebouwd.

Is een medewerker nog niet vakvolwassen dan blijft de medewerker volgens trede 0 beloond worden.